

## Datos Personales

Nombre: Juan Pérez  
 Edad: 29  
 Género: Masculino  
 RUT/Pasaporte: 1111111-1  
 Proceso: DESARROLLADOR  
 Años de Experiencia: 2  
 Parentesco: NO  
 Expectativa de Renta: \$ 3.400.000 - \$ 6.700.000  
 Fecha Rendición: 24/09/2020    N° de Rendiciones: 8

### Área Evaluada

Habilidades y Destrezas



Prevención de Riesgos Profesionales (PRP)

### Descripción de la prueba

La Prueba Prevención de Riesgos Profesionales se utiliza como herramienta para evaluar actitudes y conductas de seguridad dentro de ambientes laborales, con el fin de reducir los comportamientos de riesgo dentro de las organizaciones. Esta prueba entrega información respecto a la predisposición de los trabajadores a sufrir algún tipo de accidente.

## Resultados

La Prueba PRP proporciona un resultado general en cuanto a la actitud hacia la Prevención de Accidentes Laborales, y además resultados específicos respecto a seis factores que se perfilan como los componentes principales de la actitud hacia esta.

Ambos resultados deben ser analizados de forma independiente, ya que su cálculo no implica las mismas variables.

### Resultado General

Los resultados generales se basan en la potencialidad que tiene un trabajador a accidentarse; es decir, a sufrir algún tipo de accidente laboral, aunque este no implique una licencia.

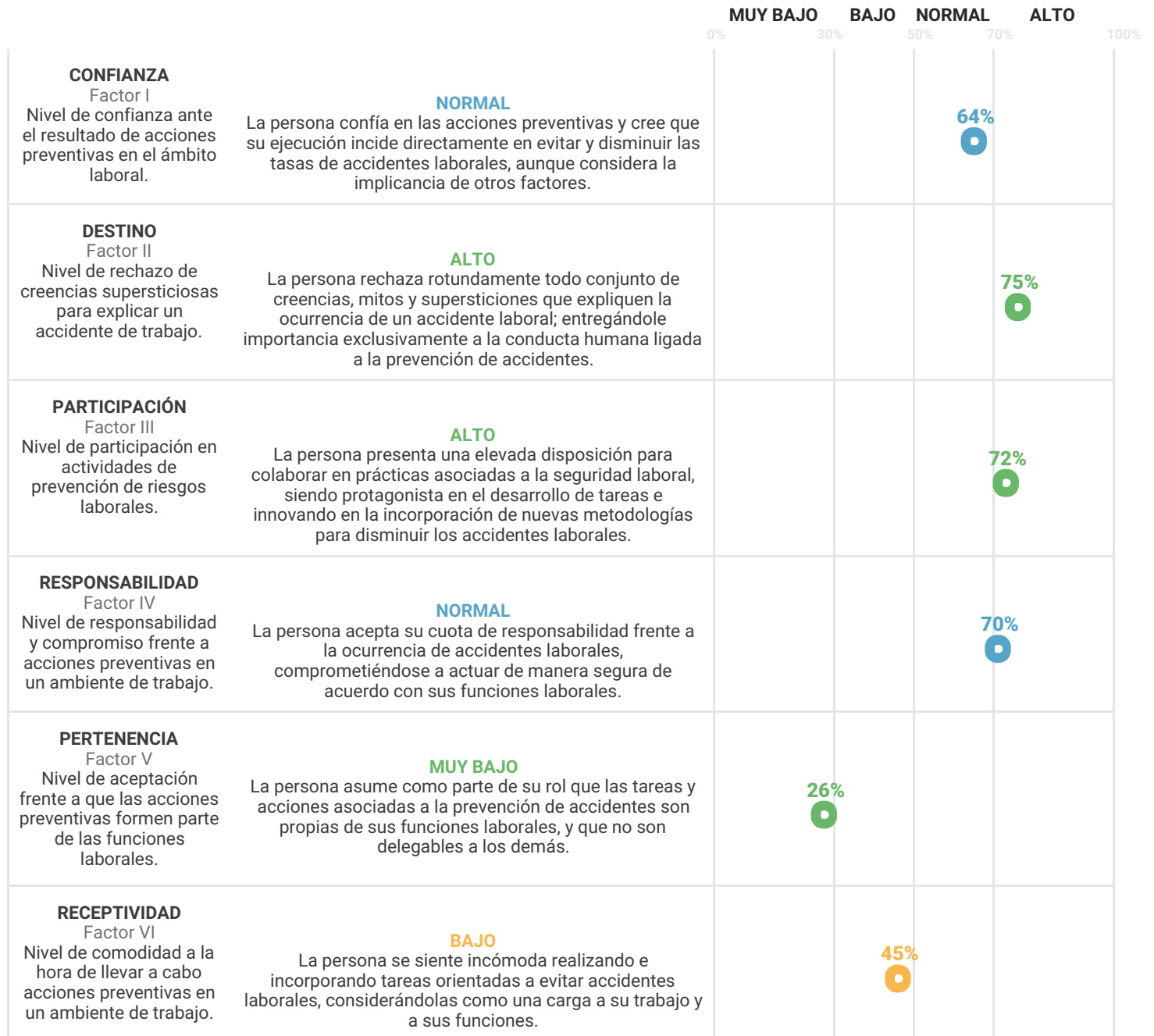
De acuerdo con el nivel del cargo del evaluado, Nivel Bajo (Ayudantes, Operadores Calificados y No Calificados, Asistentes, Auxiliares) y Nivel Medio (Encargados, Supervisores, Coordinador, Jefaturas) pueden existir diferencias en los resultados y rangos asociados, por lo tanto, se debe considerar la variable Nivel de Cargo para un análisis adecuado.

Puntaje obtenido	Percentil nivel Bajo	Percentil nivel Medio
<b>104</b>	<b>23</b>	<b>5</b>

Cargo nivel Bajo		Rango	Cargo nivel Medio	
PUNTAJE 128-150	PERCENTIL 78-99	<p><b>NO ACCIDENTABLE</b></p> <p>Persona con bajo potencial a accidentarse, ya que presenta conductas seguras frente a sus labores, junto con una actitud positiva ante la prevención de accidentes laborales.</p>	PUNTAJE 136-150	PERCENTIL 78-99
PUNTAJE 106-127	PERCENTIL 25-77	<p><b>NEUTRO</b></p> <p>Persona cuyo potencial a accidentarse varía en función de determinados contextos, sus condiciones, y factores internos individuales.</p>	PUNTAJE 118-135	PERCENTIL 25-77
PUNTAJE 1-105	PERCENTIL 1-24	<p><b>ACCIDENTABLE</b></p> <p>Persona con alto potencial a accidentarse, ya que presenta conductas inseguras frente a sus labores, junto a una actitud negativa ante la prevención de accidentes laborales.</p>	PUNTAJE 1-117	PERCENTIL 1-24

## Resultados por Factor

La presentación de los resultados por factor se analiza en función del significado específico de cada uno de ellos, y acorde al porcentaje de logro obtenido por el evaluado.



(\*) La redacción del informe utiliza un vocabulario que busca evitar el uso mayoritario del género masculino como genérico. No obstante, dicho uso hace referencia a una persona o individuo; para que de esa forma se haga una correcta interpretación de los resultados.